**ПАМЯТКА**

**ФЕДЕРАЛЬНОМУ ГОСУДАРСТВЕННОМУ ГРАЖДАНСКОМУ**

**СЛУЖАЩЕМУ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА ПО АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

**28.05.2021**

**г.Благовещенск**

# КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ –

**ОСНОВА КОРРУПЦИИ**

|  |
| --- |
| В основе многих коррупционных правонарушений находится конфликт интересов лиц, занимающих должности государственной гражданской службы и обладающих широким кругом должностных полномочий, которые могут быть использованы ими в личных интересах.  Основой правового регулирования конфликта интересов в любой сфере правоотношений является установление обязанности принимать меры по недопущению возможности его возникновения |

|  |
| --- |
| *ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ* |

Конфликт интересов – это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного гражданского служащего влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение должностных обязанностей.

(Пункт 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

Личная заинтересованность – это возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод непосредственно для государственного гражданского служащего, членов его семьи, иных субъектов (например, друзья, знакомые, иные родственники служащего).

(Пункт 2 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

***СУЩНОСТЬ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ***

законные интересы граждан,

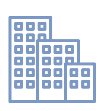
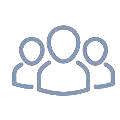
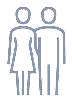
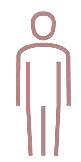
организаций и государс

тва

личные интересы служащего,

родственников и иных

третьих лиц



государственный гражданский

служащий

, обладающий

полномочиями

по принятию кадровых, финансовых,материально-технических и иных

управленческих решений

(функции государственного управления)

**СИТУАЦИИ, КОТОРЫЕ МОГУТ ПОВЛЕЧЬ ВОЗНИКНОВЕНИЕ**

**КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

* «Лица, находящиеся в близком родстве или свойстве»:

родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.

Родство – это кровная связь лиц, основанная на происхождении одного лица от другого или разных лиц от общего предка.

Свойство– отношения между людьми, возникающие из брачного союза одного из родственников: отношения между супругом и родственниками другого супруга, а также между родственниками супругов.

* совместное прохождение государственной гражданской службы с родственниками, свойственниками и лицами, с которыми служащий связан иными близкими отношениями, выполнение отдельных функций государственного управления в отношении указанных лиц;

н*апример, государственный служащий является членом конкурсной комиссии на замещение вакантной должности государственного органа, при этом одним из кандидатов на вакантную должность в этом государственном органе является родственник государственного служащего;*

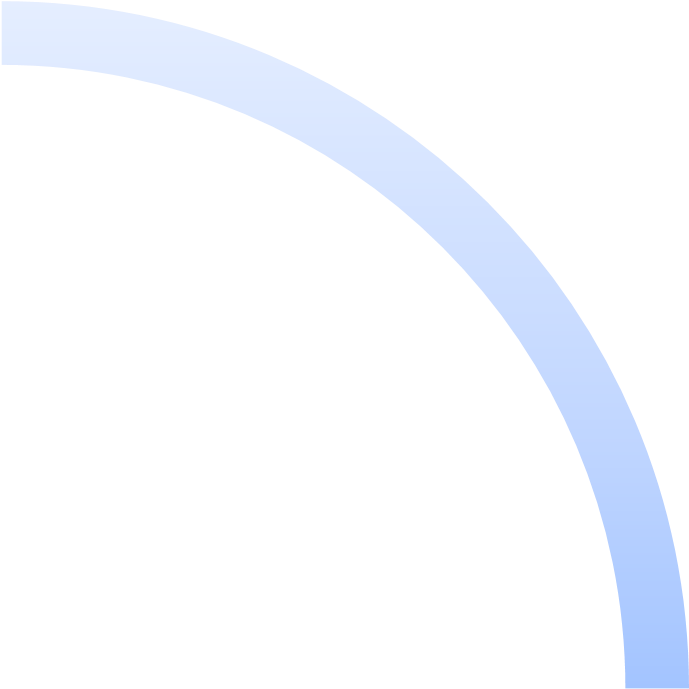
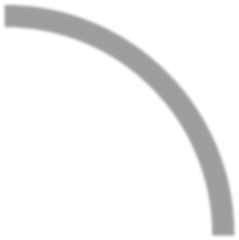
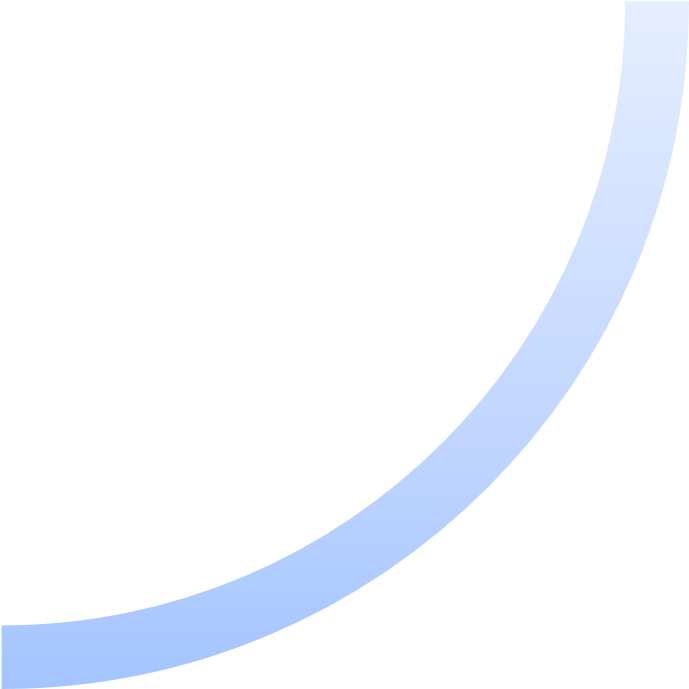
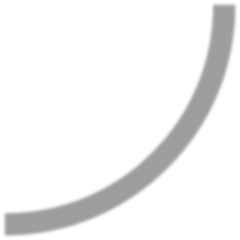
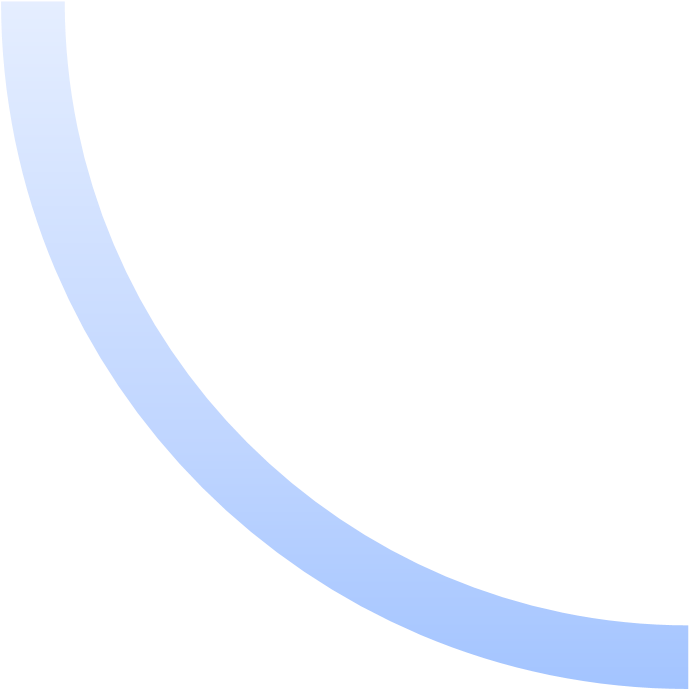
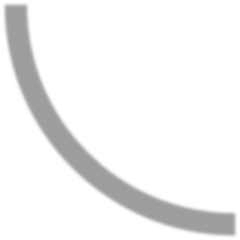
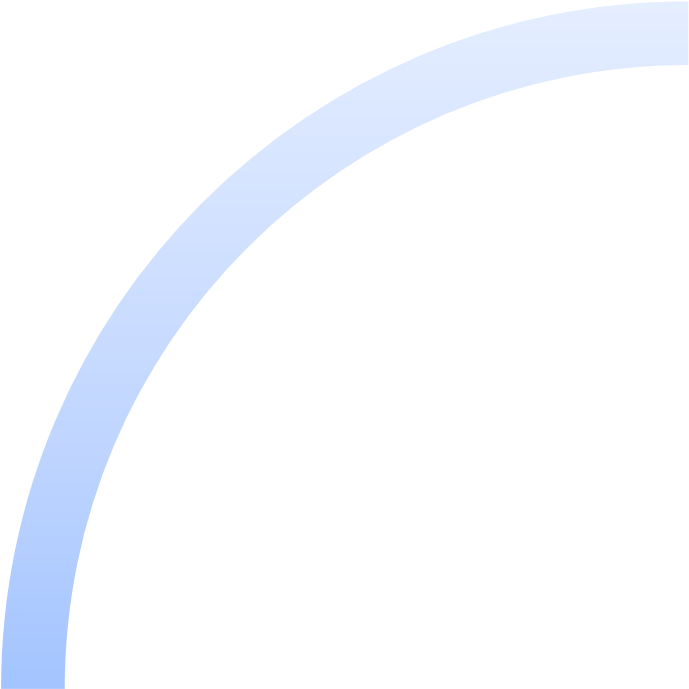
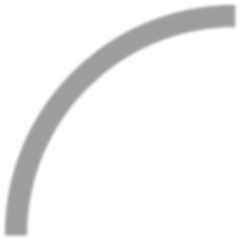
* наличие в должностных обязанностях контрольных (надзорных) функций;

* взаимодействие в рамках исполнения должностных обязанностей с лицами, с которыми служащий или его родственники/свойственники связаны родственными, имущественными, корпоративными и иными близкими отношениями;

* выполнение иной оплачиваемой работы, в организации, с которой служащий взаимодействует в рамках исполнения должностных обязанностей;

* владение ценными бумагами организации, с которой служащий взаимодействует в рамках исполнения должностных обязанностей.

## КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ ПО КРУГУ ЛИЦ



Гражданский

служащий и

(

или) его

родственники/

свойственники

Родственники /

свойственники

Лица, связанные с

гражданским

служащим

корпоративными

отношениями

Лица, связанные

с гражданским

служащим

имущественными

отношениями

Лица, связанные

с

гражданским

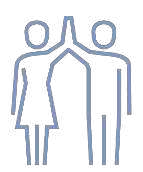
служащим иными

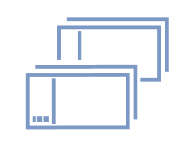
близкими

отношениями



Корпоративные отношения – это область совместной деятельности нескольких лиц, объединившихся в разрешенной законодательством форме, для достижения общих социально значимых целей. Между этими лицами складываются определенные связи, характер которых зависит от организационно-правовой формы данной конкретной корпорации, социальной ответственности бизнеса, трудового коллектива, семейных связей, на основе чего формируются права участников корпоративных отношений.

 Иными близкими отношениямиследует считать отношения с лицами, жизнь, здоровье и благополучие которых дороги лицу, замещающему должность, в силу сложившихся личных отношений, например, лица, состоящие в незарегистрированном браке, друзья, бывшие деловые партнеры и т.п.

Примером имущественных отношений могут служить алиментные обязательства, которые накладываются на одного из родителей при разводе

в случае наличия ребенка.

**ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ О ВОЗНИКШЕМ КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ**

В соответствии со статьей 11 Федерального закона по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» лицо, являющееся стороной конфликта интересов, обязано принимать меры, а также уведомить о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

**!**

|  |
| --- |
| ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ РОСПОТРЕБНАДЗОРА И ЕГО ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, КОТОРАЯ ПРИВОДИТ ИЛИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ установлен Приказом Роспотребнадзора от 10 июня 2016 г. № 489  (далее – Приказ Роспотребнадзора № 489) |

Уведомление подается в отдел юридического обеспечения, государственной службы и кадров согласно рекомендуемому образцу, который размещен на официальном сайте Управления Роспотребнадзора по Амурской области в разделе «Противодействие коррупции» – «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения».

Руководителю Управления Роспотребнадзора по Амурской области

О.П.Кургановой

(Ф.И.О. представителя нанимателя)

от

(Ф.И.О., замещаемая должность,

контактный телефон)

Уведомление

о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

В соответствии со ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О, замещаемая должность)

уведомляю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (нужное подчеркнуть).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (дата) | (подпись) | (расшифровка подписи) |

***В УВЕДОМЛЕНИИ УКАЗЫВАЕТСЯ СЛЕДУЮЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ***

|  |  |
| --- | --- |
|  | **ФИО служащего, должность, и номер телефона** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  **обстоятельства, заинтересованности** | **являющие** | **основанием** | **возникновения** | **личной** |

o например, совместное прохождение государственной гражданской службы с двоюродной сестрой ФИО

 **должностные обязанности, на надлежащее исполнение которых влияет личная заинтересованность**

* например, совместное участие в конкурсной комиссии, совместное прохождение государственной гражданской службы в одном структурном подразделении

центрального аппарата Росстата

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  **предлагаемые меры**  **конфликта интересов** | **по** | **предотвращению** | **или** | **по** | **урегулированию** |

* например, самоотвод

## ВАЖНО ПОМНИТЬ

* [уведомление](consultantplus://offline/ref=D059737C772EC7F1E1FF1B69151F7655F3AE318F8747BAB6C59B44BDD7DB65F34776E9006F63A34DA46DAC3509B2BD3BF9AE1BF0D660705DT5F4J) должно быть лично подписано гражданским служащим с указанием даты его составления.
* при наличии материалов, имеющих отношение к данным обстоятельствам, гражданский служащий представляет их вместе с [уведомлением.](consultantplus://offline/ref=D059737C772EC7F1E1FF1B69151F7655F3AE318F8747BAB6C59B44BDD7DB65F34776E9006F63A34DA46DAC3509B2BD3BF9AE1BF0D660705DT5F4J)
* в случае невозможности представить [уведомление](consultantplus://offline/ref=B66D9B09A5D0CD287BB4CA5FAB9639BA1F812C5AE7AAC58BAF336D12D86903AF3A5F26B0439D9A341E42E42D01587DDFB5F01ECCB717D64AI9G3J) лично [уведомление](consultantplus://offline/ref=B66D9B09A5D0CD287BB4CA5FAB9639BA1F812C5AE7AAC58BAF336D12D86903AF3A5F26B0439D9A341E42E42D01587DDFB5F01ECCB717D64AI9G3J) направляется посредством почтового отправления с уведомлением о вручении и описью вложения.

## СПОСОБЫ УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

|  |  |
| --- | --- |
|  | отказ от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов |
| например | , акции или иные ценные бумаги, владение которыми приводит или может привести |
| к конфликту инт | ересов, передаются служащим в доверительное управление |
|  | отвод или самоотвод |
| например | , при совместном участии в комиссиях, утвержденных приказами Управления, |
| с родственником | , служащий заявляет самоотвод |
|  | изменение должностного или служебного положения служащего  вплоть до отстранения от исполнения должностных (до момента урегулирования конфликта интересов) |

Представитель нанимателя также принимает меры по урегулированию конфликта интересов путем принятия одного из следующих решений:

* признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим [уведомление,](consultantplus://offline/ref=E2E2D52A236F0C0AF935F6F2FA120D03BB9345D3BD5094FC713817994A40693920A1F447384441BEA7BC4CBF228409C5F7DE0B09D1C567F7oBmAL) конфликт интересов отсутствует;

* признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим [уведомление,](consultantplus://offline/ref=E2E2D52A236F0C0AF935F6F2FA120D03BB9345D3BD5094FC713817994A40693920A1F447384441BEA7BC4CBF228409C5F7DE0B09D1C567F7oBmAL) личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

* признать, что лицом, направившим [уведомление,](consultantplus://offline/ref=E2E2D52A236F0C0AF935F6F2FA120D03BB9345D3BD5094FC713817994A40693920A1F447384441BEA7BC4CBF228409C5F7DE0B09D1C567F7oBmAL) не соблюдались

требования об урегулировании конфликта интересов;

* рассмотреть [уведомление](consultantplus://offline/ref=E2E2D52A236F0C0AF935F6F2FA120D03BB9345D3BD5094FC713817994A40693920A1F447384441BEA7BC4CBF228409C5F7DE0B09D1C567F7oBmAL) на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕПРИНЯТИЕ МЕР ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

* В соответствии с подпунктом 1 части 1 статьи 59.2 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» служащий, в случае непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, подлежит увольнению в связи с утратой доверия.



* Сведения о применении к лицу взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия подлежат включению в реестр лиц, уволенных

в связи с утратой доверия (далее – реестр), сроком на пять лет

* Реестр подлежит размещению на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной

службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

(Пункты 1, 2 статьи 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)